

Servicii de Executive Search

◆ Obiective

- ▶ Producator global de componente auto, jucător în top 10 de profil, aflat în plină dezvoltare pe piața din România, dorește consolidarea echipei de management prin identificarea și atragerea unui Director Financiar.
- ▶ Poziția presupune potențiala relocare a candidatului selectat în acest bazin ocupațional de tradiție pentru industria auto. Clientul caută un candidat talentat, integru, capabil să se integreze în această industrie deosebit de alertă.
- ▶ BPI group, prin echipa de consultanți specializați în executive search a fost partenerul în realizarea acestui proiect de recrutare de maximă confidențialitate.

◆ Elemente cheie

- ▶ Acest proces de selecție s-a concentrat pe identificarea candidaților dispuși la relocare, având abilitățile de maximă integritate și de lucru în mediu complex, sub presiunea timpului.
- ▶ O dificultate deosebită a reprezentat-o locația, întrucât bazinul ocupațional local nu putea furniza expertiza și profilul de candidat căutat. Mulți candidați nu erau dispuși să se reloce, căutând să limiteze schimbările majore de carieră în moment de criză.
- ▶ Organizarea matricială a grupului a presupus un proces de selecție de lungă durată, solicitând flexibilitate și răbdare din partea candidaților, cu atât mai mult cu cât demersul s-a purtat în confidențialitate, până într-o fază avansată a discuțiilor.
- ▶ Clientul apreciază procesul structurat de căutare, oferindu-i vizibilitate asupra proiectului, prin intermediul raportării săptămânale deosebit de consistente.

◆ Domenii de expertiză

- ▶ Executive search

Învățăminte

- ▶ Procesul de recrutare s-a încheiat cu succes, Consultantul sprijinind permanent Clientul în realizarea fazelor de selecție a candidaților propuși pe lista scurtă prin:
 - ▶ organizarea de videoconferințe,
 - ▶ deplasarea candidatului preferat în afara țării,
 - ▶ negocierea finală pentru realizarea acordului de angajare.
 - ▶ acompanierea candidatului recrutat în procesul de inducție în contextul Companiei Client.
- ▶ Diferența a făcut-o candidatul cel mai determinat, capabil să funcționeze într-o organizație complexă și exgentă.